

## 附件 2

### 新北市中和區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 1 月 30 日第一屆第 1 次會議決議通過

#### ■ 區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	粟杏英	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	陶靜逸	主任
性別業務承辦人	人事室	劉伊敏	約僱人員

#### 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
1 樓男廁增設嬰兒尿布檯	 <p>為因應男女平權世代，許多男性除工作外亦需與太太分工照顧家中孩童，隨著男性育兒需求提升，公共空間傳統尿布檯卻大多設置於女廁內，造成許多獨自帶孩子外出男性的困擾，故本所於 1 樓男性廁所加裝嬰兒尿布檯，強化友善育兒空間，真正做到性別友善，另尿布檯裝設後亦可結合本所超級奶爸活動，增添活動趣味性。</p>

錦和運動公園田徑場 PU 跑道設施更新工程完工啟用典禮剪綵儀式



工程完工典禮剪綵儀式，以往均為女性擔任工作人員較多，為因應男女平權世代，爰邀請男性同仁擔任剪綵儀式工作人員，促進性別平等意識提升。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：柯區長慶忠

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	無	

## 三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量		府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

► 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

#### 四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件○：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

### 貳、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：164

男性人數：63

女性人數：101

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
164	100%	63	100%	101	100%

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：11

男性人數：4

女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	4	100%	7	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：1

男性人數：1

女性人數：0

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	0	0

#### (二) 主管

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

**(三) 其餘性別平等業務相關人員**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人**

總人數：1                      男性人數：0                      女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	0	1	100%

**(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數：11                      男性人數：4                      女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	4	100%	7	100%

**2. 公務人員**

總人數：153                      男性人數：59                      女性人數：94

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
153	100%	59	100%	94	100%

**四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議**

已完成

未完成

### 參、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

#### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

#### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

### 伍、性別統計及分析

一、 性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3040000">http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3040000</a>	
(二)性別統計指標數(項)		本所 107 年性別統計指標數共計 10 項。	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		本所 107 年具時間數列資料之性別統計指標數共計 10 項。	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市中和區現住原住民族人口概況	現住原住民族人口：係指依戶籍法第 4 條規定，中和區受理戶籍登記且原住民族身分登記之人口數。
2	(以下空白)		
3			
4			

二、 性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="http://www.zhonghe.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10437">http://www.zhonghe.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10437</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	人口結構分析	會計室	王世儒(書記)	107/8/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本分析針對本區近十年人口概況、性別、年齡、教育程度及婚姻狀況各面向進行分析。本區總人口數近年來呈現女性人口多於男性人口的現象，另由於低出生率及低死亡率，造成人口高齡化的趨勢，扶養比及老化指數逐年攀升；而本區人口除自然增加外，在社會增加方面，人口外移情形也逐漸顯著，且本區總人口數變動主要受到人口外移的影響，已開始逐年減少。</p>				

項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	社會救助分析	會計室	王世儒(書記)	107/8/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年本區低收入戶人口數逐年減少，另建議針對低收入戶人口及戶數較集中之地區深入了解其生活狀況並給予需要之協助；身心障礙者方面建議可提高身心障礙者生活輔助器具補助之比率，協助其日常生活上自食其力；急難救助方面，106 年各項金額皆較往年大幅減少，發放金額以「死亡無力殮葬者」類別為大宗，而發放人次則以「遭受意外或重病致生活困境」類別為大宗；災害救助方面，近年發生災害主要以火災與土石坍塌為主。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	性別圖像	會計室	王世儒(書記)	107/8/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>一、總人口數為女多於男，性別比逐年遞減；幼年人口數為男多於女，高齡人口數則為女多於男；原住民族人口數為女多於男。  二、現住人口未婚人數為男多於女，有偶、離婚及喪偶人數則為女多於男。  三、15 歲以上現住人口大學以上(含專科)教育程度者 103 年起為女性多於男性；高中(職)以下教育程度者 102 年起為女性多於男性。  四、低收入戶人口數 102 年起為男多於女，性別比逐年增加，中低收入戶人口數為女多於男。  五、死亡人數為男多於女。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	死因性別統計分析	會計室	王世儒(書記)	107/8/24
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>近年之主要死因以慢性疾病為主，其中惡性腫瘤(癌症)死亡人數占本區近年死亡人數 25%以上，而近年在整體死亡人數、死亡率及標準化死亡率的變動情形，以上三者皆有逐年微幅遞增之趨勢，推測與近年本區人口老化有關。</p> <p>男性人口主要死因增加了慢性肝病及肝硬化，而女性人口主要死因增加了高血壓疾病；癌症死因方面，男性人口主要死於肝和肝內膽管癌，而女性人口有較高比率死於乳癌；在非自然死因方面，事故傷害以「運輸傷害」為主。</p>				

### 三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	
(二)性別分析篇數(篇)	
(三)本年新增之性別分析說明	

項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	142,500	(一)具有分享母職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。 (三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對媽媽的崇高敬意，並彰顯母愛的無私及家庭教育的功能。
2	模範父親表揚	142,500	(一)具有分享父職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。

			(三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對爸爸的崇高敬意，並彰顯父愛的無私及家庭教育的功能。
3	行政大樓哺乳室修繕工程	5,000	建置友善哺乳空間，提升民眾對本所友善印象並彰顯母親辛勞付出，表達對母親的敬重。
4	役男服役相關業務～徵兵檢查工作	180,000	為推動關懷施政原則，簡政便民措施，前往板橋院區體檢役男，發放交通費 60 元，體檢過程中，除了專業醫生做各項檢查工作，本所工作人員亦在現場幫忙協助報到、病史諮詢等，讓役男感受公所用心。
5	關懷慰問退役傷殘軍人	20,000	本區親臨傷殘退伍軍人府上之關懷致意，令人倍感溫馨，更能充份了解這群弱勢族群的現況與真正的需求，也落實並展現政府照顧傷殘退伍軍人的政策。 透過此型態的活動方式，也傳達了很多相關的社會福利措施與服務的訊息，提昇政府的形象，並確實維護當事人的權益。
6	新住民生活適應輔導系列講座	80,000	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)協助新住民增進與家庭成員間的有效溝通，並透過生活適應課程及社區活動的參與。 (三)增進其生活便利性，提升其在臺生活適應能力，使能順利適應我國生活環境。
7	人口政策宣導系列講座	80,000	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)提倡適齡結婚、生育，提升生育率，緩和人口高齡化速度。 (三)減少世代認知差異及性別刻板印象造成之阻力。
8	性別主流化教育訓練推廣	7,000	為保障兩性工作權平等，防治性騷擾行為發生，並確實維護當事人之權益。
9	親子同樂會	76,750	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)增進親子互動，促進家庭和諧，打造幸福和諧生活家園。 (三)讓親子有運動與休閒的機會，更能了解運動對身心健康與疾病的影響。 (四)提升家長建立優質的親職教養觀念及正確的教養態度，以達成有效的親職溝通技巧。
10	員工宿舍修繕工程	20,000	推動職場兩性平權，打造友善職場環境，使同仁能無後顧之憂，更能夠投注於工作上，發揮所長。
11	辦理轄區非道路之路燈(包括地下道、天橋、登山步道及陸橋光雕等)維護及汰換	2,000,000	提供夜間天橋、地下道照明,不但間接提昇夜歸婦女安全,更直接增加用路人安全。
12	改善公園設施暨無障礙空間	7,959,000	改善公園、綠地及廣場之邊陲區、照明設備不足、較少人經過之處，使得女性不再感到有遭受攻擊的威脅與不安全感。另外公園、綠地及廣場白天與夜晚的氛圍相當不同，經過的人數或照明度有相當大的落差，

			因此必須減少環境死角空間，增加空間中各角落的警衛性、視覺穿透性、可及性，並提高其使用強度，使民眾感受輕鬆自在，並讓公園變成多元化好使用空間。
13	辦理員工未婚聯誼活動	8,000	透過未婚聯誼活動，促進兩性間交流，增進彼此認識。
14	辦理行政大樓建築物公共安全檢查及無障設施維護	100,000	使同仁及民眾能安心辦公、洽公；另一方面使老弱婦孺、暫時性受傷者及身障人士得到輔助，回歸人群，共同建立有愛而無礙的社會。
總計		10,820,750	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	142,500	(一)具有分享母職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。 (三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對媽媽的崇高敬意，並彰顯母愛的無私及家庭教育的功能。
2	模範父親表揚	142,500	(一)具有分享父職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。 (三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對爸爸的崇高敬意，並彰顯父愛的無私及家庭教育的功能。
3	行政大樓哺乳室修繕工程	5,000	建置友善哺乳空間，提升民眾對本所友善印象並彰顯母親辛勞付出，表達對母親的敬重。
4	役男服役相關業務～徵兵檢查工作	180,000	為推動關懷施政原則，簡政便民措施，前往板橋院區體檢役男，發放交通費 60 元，體檢過程中，除了專業醫生做各項檢查工作，本所工作人員亦在現場幫忙協助報到、病史諮詢等，讓役男感受公所用心。
5	關懷慰問退役傷殘軍人	20,000	本區親臨傷殘退伍軍人府上之關懷致意，令人倍感溫馨，更能充份了解這群弱勢族群的現況與真正的需求，也落實並展現政府照顧傷殘退伍軍人的政策。 透過此型態的活動方式，也傳達了很多相關的社會福利措施與服務的訊息，提昇政府的形象，並確實維護當事人的權益。
6	新住民生活適應輔導系列講座	80,000	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。

			(二)協助新住民增進與家庭成員間的有效溝通，並透過生活適應課程及社區活動的參與。 (三)增進其生活便利性，提升其在臺生活適應能力，使能順利適應我國生活環境。
7	人口政策宣導系列講座	80,000	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)提倡適齡結婚、生育，提升生育率，緩和人口高齡化速度。 (三)減少世代認知差異及性別刻板印象造成之阻力。
8	性別主流化教育訓練推廣	7,000	為保障兩性工作權平等，防治性騷擾行為發生，並確實維護當事人之權益。
9	親子同樂會	76,750	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)增進親子互動，促進家庭和諧，打造幸福和諧生活家園。 (三)讓親子有運動與休閒的機會，更能了解運動對身心健康與疾病的影響。 (四)提升家長建立優質的親職教養觀念及正確的教養態度，以達成有效的親職溝通技巧。
10	員工宿舍修繕工程	20,000	推動職場兩性平權，打造友善職場環境，使同仁能無後顧之憂，更能夠投注於工作上，發揮所長。
11	辦理轄區非道路之路燈(包括地下道、天橋、登山步道及陸橋光雕等)維護及汰換	1,100,000	提供夜間天橋、地下道照明，不但間接提昇夜歸婦女安全，更直接增加用路人安全。
12	改善公園設施暨無障礙空間	8,000,000	改善公園、綠地及廣場之邊陲區、照明設備不足、較少人經過之處，使得女性不再感到有遭受攻擊的威脅與不安全感。另外公園、綠地及廣場白天與夜晚的氛圍相當不同，經過的人數或照明度有相當大的落差，因此必須減少環境死角空間，增加空間中各角落的警衛性、視覺穿透性、可及性，並提高其使用強度，使民眾感受輕鬆自在，並讓公園變成多元化好使用空間。
13	辦理員工未婚聯誼活動	8,000	透過未婚聯誼活動，促進兩性間交流，增進彼此認識。
14	辦理行政大樓建築物公共安全檢查及無障設施維護	100,000	使同仁及民眾能安心辦公、洽公；另一方面使老弱婦孺、暫時性受傷者及身障人士得到輔助，回歸人群，共同建立有愛而無礙的社會。
總計		9,961,750	

### 三、下年度與本年度相較之增減:

108 年度法定預算數 9,961,750 元，較 107 年度法定預算數減少辦理轄區非道路之路燈(包括地下道、天橋、登山步道及陸橋光雕等)維護及汰換 900,000 元。(8.32%)。

**柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導**

**一、宣導方式(量化)**

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
8	2								✓	

**二、宣導對象(量化)**

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3、4	1			✓	✓				
7	1							✓	

**三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)**

共\_\_\_\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

--	--	--	--	--	--

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	有關本所人事甄審暨考績委員會委員組成符合任一性別不得低於三分之一比例。另針對本所其他類別委員會亦加強宣導，其委員組成任一性別比例不得低於規定，促進女性參與比例以達到實質上平等。
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> 107 年金耶誕性平宣導 <input type="checkbox"/> 107 年模範父親表揚大會 <input type="checkbox"/> 107 年模範母親表揚大會 <div style="text-align: right;">(如附件)</div>
(二) 結合企業、鄰里社區、區	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/> 107 年度新北市中和區公所 CEDAW 研習講座 <input type="checkbox"/> 107 年第 1 次里長里幹事聯繫會報 <input type="checkbox"/> 107 年中和區頂南里共餐 <input type="checkbox"/> 107 年中和區正南里節能減碳宣導活動 <input type="checkbox"/> 107 年中和區忠孝里節能減碳研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區自強里環保節能宣導研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區南山里防火防災公益研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區新南里節能減碳宣導研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區秀明里推廣環境保護宣導活動 <input type="checkbox"/> 107 年中和區員富里節能減碳暨綠色環保研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區華新里節能減碳研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區東南里運動健身研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區秀水里資源回收宣導研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區秀明里節能減碳暨垃圾分類宣導活動 <input type="checkbox"/> 107 年中和區力行里環境教育宣導研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區德穗里防火防災公益研習 <input type="checkbox"/> 107 年中和區福祥里銀髮族健康講座暨老人共餐 <p style="text-align: right;">(如附件)</p>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>
<p>(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱 1：

方案名稱 2：

### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107年1月29日 主席：柯召集人慶忠 出席委員數/總數：13/13	周○珍、粟○英、林○才、陳○瑤、王○翔、吳○兆、劉○榮、林○蓉、吳○輝、梁○靜、李○萍、鄭○雲	有關「107年性平業務輔導獎勵計畫參選項目」案及本所「107年度性別主流化暨CEDAW教育訓練」案，提請審議。	照案通過。	依限函復市府，並依計劃定期辦理性別意識培力教育訓練實體講座及影片賞析
2	107年9月26日 主席：柯召集人慶忠 出席委員數/總數：13/13	周○珍、粟○英、林○才、陳○瑤、王○翔、吳○兆、林○蓉、吳○輝、梁○靜、李○萍、鄭○雲、林○芳	討論「新北市中和區公所107年度推動性別主流化成果報告」案，提請審議。	成果報告分工、提報性平亮點(男性廁所加裝嬰兒尿布臺)、請各課室多加利用平面、網頁或其他方式廣為宣傳性別平等議題。	成果報告彙整，依限提交。