

新北市中和區公所 110 年推動性別主流化成果報告

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組/中和區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	劉天從	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會課	范博昇	課長
性別業務承辦人	社會課	廖怡翔	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別友善社區作夥來	營造性別友善社區氛圍，以社區為基礎，藉由集體參與之過程凝聚社區性平意識，透過推廣性別平等與反暴力宣導及翻轉性別刻板印象的趣味體驗活動，如：鼓勵男性參與寶寶爬行趣味闖關、防暴行動劇及開辦女性居家水電修繕課程等活動，將性平意識觀念融入生活中。展現「性平生活化」的最佳實踐及寫照，期望透過性別友善社區的推廣，讓性別平等觀念融入並深植於社區居民生活之中。
打造女力韌性防災社區	藉由社區居民共同參與方式提出適合社區的防災計畫，以建立社區推動防災之程序、人力編組等機制，希望能提升其中女性成員位於佔比，更進一步培力女性防災士，讓性別平等的觀念能在社區中更實質落實。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：賴區長俊達

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	無	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量		府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員出 席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：5 男性人數：3 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	80%	2	67%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：13 男性人數：7 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	7	100%	6	100%

2. 公務人員

總人數：154

男性人數：63

女性人數：91

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
150	97.4%	60	95.2%	90	98.9%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：110 年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一層 執行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/ad-sex1.aspx?sexorgno=3040000	
(二)性別統計指標數(項)		本所 109 年性別統計指標數共計 12 項。	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		本所 109 年具時間數列資料之性別統計指標數共計 12 項。	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1			本年無增修
2			
3			
4			

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.zhonghe.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=83a06160854808fb		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	中和區性別圖像	會計室	吳直達(書記)	110/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
109 年度中和區人口之性別圖像，包含：人口數量與增減、婚姻概況、教育、社會福利、以及主要死因。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	中和區死因性別統計分析	會計室	吳直達(書記)	110/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
109 年度中和區人口的主要死因分析，其中針對不同性別之常見死因與疾病別加以分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	中和區社會救助分析	會計室	吳直達(書記)	110/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
109 年度中和區提供之社會救助之分析，包含：低收入戶及中低收入戶扶助、身心障礙扶助、急難及災害救助。其中針對低收入戶與中低收入戶之人口數亦提供性別結構之分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
4	中和區人口結構分析	會計室	吳直達(書記)	110/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
109 年度中和區人口結構分析，包含：年齡結構、兩性人口金字塔、教育程度、婚姻概況、人口增減之來源				

(自然與社會)及其趨勢分析。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本(110)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	142,500	(一) 藉由各別受表揚者的人物特色進行宣達親職間的互動，消除刻板的性別歧視。 (二) 倡導親職角色、家庭分工不分性別。 (三) 藉此弘揚孝道及倫理親情。
總計		142,500	

二、下(111)年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	142,500	(一) 藉由各別受表揚者的人物特色進行宣達親職間的互動，消除刻板的性別歧視。 (二) 倡導親職角色、家庭分工不分性別。 (三) 藉此弘揚孝道及倫理親情。
2	模範父親表揚	142,500	(一) 藉由各別受表揚者的人物特色進行宣達親職間的互動，消除刻板的性別歧視。 (二) 倡導親職角色、家庭分工不分性別。 (三) 藉此弘揚孝道及倫理親情。
3	新住民文化活動	110,000	(一) 倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二) 協助新住民增進與家庭成員間的有效溝通，並透過生活適應及相關文化活動增加社區參與。 (三) 增進其生活便利性，提升其在臺生活適應能力，使能順利融入我國生活環境。
4	親子活動	190,000	(一) 倡導男孩女孩一樣好，宣達親職間的互動，消除刻板的性別歧視。

			(二) 增進親子互動，促進家庭和諧。 (三) 讓親子有運動與休閒的機會，更能了解運動對身心健康與疾病的影響。 (四) 提升家長建立優質的親職教養觀念及正確的教養態度，以達成有效的親職溝通技巧。
總計		585,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	12,511	0	0	2,080	0	3,200	200	12,596	180 萬 110
總計	183 萬 697 人次								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	154	480	0	0	181 萬 8,106	
總計	181 萬 8,740 人次							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 性別友善社區作夥來。 <input checked="" type="checkbox"/> 碧湖社區發展協會-性平行動劇。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 錦和運動公園共融遊戲場公廁改建工程
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市中和區全國性公投選舉工作人員講習。 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市中和區公所市政電視台性別教育宣導。 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市中和區 111 年守望相助隊春安工作發放活動。 <input checked="" type="checkbox"/> 110 年秀山公園兒遊區啟用典

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		禮 <input checked="" type="checkbox"/> 110 年牛年小提燈發放 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市中和區 110 年模範母親 表揚大會 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市中和區 110 年社區發展 培力課程暨組織扎根研習 <input checked="" type="checkbox"/> 太陽能電子紙候車亭宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 打造女力韌性防災社區
(四) 依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人 員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬 性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專 區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

項目 3：結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

活動(方案)名稱：性別友善社區作夥來

內容說明：

營造性別友善社區氛圍，以社區為基礎，藉由集體參與之過程凝聚社區性平意識，透過推廣性別平等與反暴力宣導及翻轉性別刻板印象的趣味體驗活動，如：防暴行動劇及開辦女性居家水電修繕課程等活動，將性平意識觀念融入生活中。展現「性平生活化」的最佳實踐及寫照，期望透過性別友善社區地推廣，讓性別平等觀念融入並深植於社區居民生活之中。

相關照片、資料：



說明：0721 結合里辦公處運用網絡宣導

宣導主題：通報求助 暴力止住

受益人次：1200 人次

項目 3：結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

活動(方案)名稱：碧湖社區發展協會-性平行動劇。

內容說明：

以行動劇方式活化性平宣導內容，生動傳遞性別相關概念，相較傳統教條式的宣導模式更貼近居民生活，也容易引起共鳴，此外，行動劇的籌備過程亦可以擬具社區志工團隊、培養社區志工能力，而未來建立一套倡議模式，更促進社區自主推動相關議題的動能。

相關照片、資料：



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

項目 1：考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

活動(方案)名稱：錦和運動公園共融遊戲場公廁改建工程(幸福中和再升級 公園公廁更友善)

內容說明：

- 一、 錦和公園共融遊戲場區域為新北市第一座全齡化園區，一直都受到民眾青睞，一年來園上看 180 萬人次。為提供市民優質、安全、舒適的如廁空間，中和區公所著手進行錦和運動公園共融遊戲場公廁改建工程，於 110 年 2 月初完工開放。
- 二、 本所於 109 年 11 月就場邊的閒置空間進行改建，設置親子友善廁間及無障礙廁所設施。此次工程包括公廁及外牆進行美化以融合遊戲場地景，考量幼童如廁時，協助者可能不同性別，因此廁所內部打破傳統男女性別空間的設計，以孩子需求為出發點，設置以功能性為主的大型親子廁所，除了有可愛的動物圖片搭配繽紛色彩的門板外，廁間內部設備更降低高度，方便孩童使用。
- 三、 錦和運動公園周遭停車方便，不僅有寬闊舒適的大面積綠色草坪，設備新穎的籃、網球場，還有中和國民運動中心及環山步道毗鄰，在 108 年區公所陸續針對籃、網球場、公廁及全齡化設施區域的建置與更新，透過本次改善，採用乾淨、明亮、通風的新式設計，希冀此次性別友善的親子公廁，能補足全齡化設施區域的最後一塊拼圖。
- 四、 方式：錦和運動公園設置親子友善廁間及無障礙廁所設施，在使用上去性別化，打造讓各種生理/心理性別、家庭及照顧者皆可安心使用之公廁，摒除傳統兩性分離的概念，讓不同性別的人能自由地使用同一間廁所，翻轉傳統廁所的觀念、淡化性別刻板印象。

相關照片、資料：



(三) CEDAW 及性別平等宣導

項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：110 年秀山公園兒童遊戲場啟用典禮

內容說明：

- 一、本區秀山公園遊戲場改善工程於 110 年 1 月底順利完工，並舉行整修更新啟用典禮，遊戲場改善貼近共融遊樂場的精神，提供更優質、安全、舒適的休憩空間。
- 二、現場許多父母帶孩子一同參與兒遊場啟用典禮，公所於發放現場設置性平宣導看板：性別平等好觀念 家事分攤一起來/性別平等從你我做起，加強性別平等觀念。
- 三、公所人員口頭宣導：利用民眾參與兒童遊戲場啟用典禮簽到之餘，宣導性別平等觀念，親子遊憩開放之空間公園未有性別排除，男童、女童皆能公平使用，藉此呼應主標語「性別平等，從你我做起」的概念。
- 四、當日到場參與人數約莫 200 人，宣導效果良好。
- 五、方式：現場許多父母帶孩子一同參與秀山公園兒遊場啟用典禮，透過現場設置性平手板及工作人員口頭宣導，強化民眾性別平等概念。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：新北市中和區全國性公投選舉工作人員講習

內容說明：

110 年 11 月 9 日至 11 月 18 日於中和區公所 6 樓禮堂辦理公民投票選舉講習於活動講習張貼醒憑海報列入自製性平文宣票.材，進行性別平等宣導，計 20 場參加人數約 3200 人。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：公所市政電視台性平教育宣導

內容說明：

公所舉辦活動與電梯口 市政電視播放性平宣導影片、張貼海報宣導家庭分工不分性別、男孩女孩都是寶，鼓勵不分性別相互了解並積極參與社區活動。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：新北市中和區 111 年守望相助隊春安工作發放活動

內容說明：

111 年 1 月 13 日上午 8 時至 12 時於中和區公所 6 樓禮堂新北市中和區 111 年守望相助隊春安工作發放活動，張貼海報宣導家庭分工不分性別、男孩女孩都是寶，鼓勵兩性相互了解並積極參與社區活動。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：110 年牛年小提燈發放

內容說明：

- 一、110 年牛年小提燈於中和公所一樓大門口發送，歡迎市民前往領取。
- 二、現場許多父母帶孩子一同領取燈籠，公所於發放現場設置性平宣導看板：性別平等好觀念 家事分攤一起來/性別平等從你我做起，加強性別平等觀念。
- 三、公所人員口頭宣導：親子工作不分男女，父母共同一起參與育兒工作。
- 四、當日發送 1,000 份燈籠，互動人次超過 1,000 人。
- 五、方式：活動現場許多父母一同帶寶貝現場領取燈籠，透過現場設置性平手板及工作人員口頭宣導，強化民眾性別平等概念，當日發送份數 1,000 份燈籠，全數發送完畢參與人數踴躍，宣導效果成效良好。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：新北市中和區 110 年模範母親表揚大會

內容說明：

- 一、孝親儀式-卡片傳情，鼓勵兒子對母親勇敢說出男兒內心話，讓彼此感情交流，家庭更美滿融洽。
- 二、感恩樹拍照區設計，滿滿的兒子對母親的情話展現，鼓勵兒女表達對母親的愛及感謝。
- 三、親子活動，子女幫母親按摩捶背，營造美滿家庭，有很多男性都幫自己的母親按摩，現場氣氛溫馨感人。
- 四、藉由宣導手板宣導性別標語。
- 五、方式：藉此模範母親表揚活動，穿插親子活動，不分性別，宣揚性別平等，家事分擔理念。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：新北市中和區 110 年社區發展培力課程暨組織扎根研習

內容說明：

110 年 11 月 4 日(星期四)於本所 6 樓大禮堂舉辦，參與對象亦包含板橋區及永和區之社區發展協會理事長、總幹事及志工等，於研習會場內張貼性平宣導海報並同時撥放【行政院點亮性別之眼微電影徵選活動】首獎《我只是變回原本的自己，讓參與之社區夥伴們能融入性平觀念。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：太陽能電子紙候車亭宣導

內容說明：

利用太陽能電子紙候車亭於一般民眾等候公車之餘，宣導性別平等觀念，透過男女性在廚房「共同分擔家事」的畫面呈現，表示做家事不再侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現，藉此呼應主標語「性別平等，從你我做起」的概念。「職業不分性別」：透過顛覆傳統性別刻板印象之男女性職業穿著，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念。別再讓性別偏見，影響您的未來，應勇敢逐夢，盡情發揮潛力。

相關照片、資料：



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案)名稱：打造女力韌性防災社區

內容說明：

藉由社區居民共同參與方式提出適合社區的防災計畫，以建立社區推動防災之程序、人力編組等機制，希望能提升其中女性成員位於佔比，更進一步培力女性防災士，讓性別平等的觀念能在社區中更實質落實。

相關照片、資料：



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)
無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無。				