

新北市中和區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 12 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：4 組/中和區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	劉天從	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會課	范博昇	課長
性別業務承辦人	社會課	廖怡翔	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別友善社區作夥來	持續推動性別友善社區氛圍，讓性別平等觀念深入社區居民意識中，從參與及培力累積學習經驗，共同營造性別平等環境，並採用多元推廣方式導入性平觀念加深參與者之印象，其中性別防暴力方案更跨步其他社區進行交流、宣導，期待從日常生活注入性平議題推廣，落實「性平生活化」。
中和公園特色遊戲場改善工程	本特色遊戲場公園遊具，設計不設限性別氣質與性傾向，可縮小男女孩童們性別遊樂行為的差別，並配合當前性別友善社會趨勢，於遊戲場告示牌融入性平企鵝家族形象及性平標語，藉遊戲場親子共遊環境宣導、推動性別平等，兩性共同分擔家庭分工觀念，育教於娛樂中，讓公園環境更加友善。
太陽能電子紙候車亭宣導	利用太陽能電子紙候車亭於一般民眾等候公車之餘，宣導性別平等觀念，透過顛覆傳統性別刻板印象之男女性職業穿著，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念。別再讓性別偏見，影響您的未來，應勇敢逐夢，盡情發揮潛力。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	無	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量		府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數	0	主任秘書擔任 會議主席次數	0	其他人員擔任 會議主席次數	0

全數委員 出席次數	0	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數	0	二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	
--------------	---	-------------------	---	----------------	---	----------------------------	--

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
				-	-

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：5 男性人數：3 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
5	100%	3	100%	2	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：13 男性人數：7 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
13	100%	7	100%	6	100%

2. 公務人員

總人數：149 男性人數：61 女性人數：88

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
144	96%	59	96%	85	96%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：111 年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/DGBAS.aspx?orgno=3040000	
(二)性別統計指標數(項)		本所 110 年性別統計指標數共計 57 項。	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		本所 110 年具時間數列資料之性別統計指標數共計 57 項。	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	增加		111 年增加 57 項性別指標，分為三類： (1) 本區人口依年齡組別、婚姻狀況、教育程度分組之性別人數 (2) 本所職員依年齡組別、考試及格別、教育程度分組之性別人數 (3) 本區原住民人口依婚姻狀況分組之性別人數 資料已更新至民國 110 年之數據。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.zhonghe.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=83a06160854808fb		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	中和區性別圖像	會計室	吳直達(書記)	111/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
110 年度中和區人口之性別圖像，包含：人口數量與增減、婚姻概況、教育、社會福利、以及主要死因。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	中和區死因性別統計分析	會計室	吳直達(書記)	111/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
110 年度中和區人口的主要死因分析，其中針對不同性別之常見死因與疾病別加以分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
3	中和區社會救助分析	會計室	吳直達(書記)	111/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
110 年度中和區提供之社會救助之分析，包含：低收入戶及中低收入戶扶助、身心障礙扶助、急難及災害救助。其中針對低收入戶與中低收入戶之人口數亦提供性別結構之分析。				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

4	中和區人口結構分析	會計室	吳直達(書記)	111/8/31
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
110 年度中和區人口結構分析，包含：年齡結構、兩性人口金字塔、教育程度、婚姻概況、人口增減之來源(自然與社會)及其趨勢分析。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	142,500	(一)具有分享母職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。 (三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對媽媽的崇高敬意，並彰顯母愛的無私及家庭教育的功能。
2	模範父親表揚	142,500	(一)具有分享父職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。 (三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對爸爸的崇高敬意，並彰顯父愛的無私及家庭教育的功能。
3	行政大樓哺乳室修繕工程	5,000	建置友善哺乳空間，提升民眾對本所友善印象並彰顯母親辛勞付出，表達對母親的敬重。
4	役男服役相關業務～徵兵檢查工作	180,000	為推動關懷施政原則，簡政便民措施，前往新北市三重院區辦理役男體檢並發放交通費。體檢過程中，除了專業醫生做各項檢查工作，另現場有本所工作人員幫忙協助報到及病史諮詢等，亦有男、女軍官協助宣導男女生加入志願役行列。
5	新住民生活適應輔導系列講座	120,000	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)協助新住民增進與家庭成員間的有效溝通，並透過生活適應課程及社區活動的參與。

			(三)增進其生活便利性，提升其在臺生活適應能力，使能順利適應我國生活環境。
6	人口政策宣導系列講座	190,000	(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。 (二)增進親子互動，促進家庭和諧，打造幸福和諧生活家園。 (三)讓親子有運動與休閒的機會，更能了解運動對身心健康與疾病的影響。 (四)提升家長建立優質的親職教養觀念及正確的教養態度，以達成有效的親職溝通技巧。
7	性別主流化教育訓練推廣	7,000	為保障兩性工作權平等，防治性騷擾行為發生，並確實維護當事人之權益。
8	員工宿舍修繕工程	20,000	推動職場兩性平權，打造友善職場環境，使同仁能無後顧之憂，更能夠投注於工作上，發揮所長。
9	辦理轄區非道路之路燈(包括地下道、天橋、登山步道及陸橋光雕等)維護及汰換	1,100,000	提供夜間天橋、地下道照明,不但間接提昇夜歸婦女安全,更直接增加用路人安全。
10	改善公園設施暨無障礙空間	4,600,000	改善公園、綠地及廣場之邊陲區、照明設備不足、較少人經過之處，使得女性不再感到有遭受攻擊的威脅與不安全感。另外公園、綠地及廣場白天與夜晚的氛圍相當不同，經過的人數或照明度有相當大的落差，因此必須減少環境死角空間，增加空間中各角落的警衛性、視覺穿透性、可及性，並提高其使用強度，使民眾感受輕鬆自在，並讓公園變成多元化好使用空間。
總計		6,507,000	

二、下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	142,500	(一)具有分享母職內涵的作用。 (二)消除刻板的性別歧視。 (三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。 (四)表達對媽媽的崇高敬意，並彰顯母愛的無私及家庭教育的功能。
2	模範父親表揚	142,500	(一)具有分享父職內涵的作用。

			<p>(二)消除刻板的性別歧視。</p> <p>(三)弘揚孝道及倫理親情，營造溫馨家庭、創造祥和社會。</p> <p>(四)表達對爸爸的崇高敬意，並彰顯父愛的無私及家庭教育的功能。</p>
3	行政大樓哺乳室修繕工程	5,000	建置友善哺乳空間，提升民眾對本所友善印象並彰顯母親辛勞付出，表達對母親的敬重。
4	役男服役相關業務～徵兵檢查工作	180,000	為推動關懷施政原則，簡政便民措施，前往新北市三重院區辦理役男體檢並發放交通費。體檢過程中，除了專業醫生做各項檢查工作，另現場有本所工作人員幫忙協助報到及病史諮詢等，亦有男、女軍官協助宣導男女生加入志願役行列。
5	新住民生活適應輔導系列講座	120,000	<p>(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。</p> <p>(二)協助新住民增進與家庭成員間的有效溝通，並透過生活適應課程及社區活動的參與。</p> <p>(三)增進其生活便利性，提升其在臺生活適應能力，使能順利適應我國生活環境。</p>
6	人口政策宣導系列講座	190,000	<p>(一)倡導男孩女孩一樣好，減少篩減性別機會。</p> <p>(二)增進親子互動，促進家庭和諧，打造幸福和諧生活家園。</p> <p>(三)讓親子有運動與休閒的機會，更能了解運動對身心健康與疾病的影響。</p> <p>(四)提升家長建立優質的親職教養觀念及正確的教養態度，以達成有效的親職溝通技巧。</p>
7	性別主流化教育訓練推廣	7,000	為保障兩性工作權平等，防治性騷擾行為發生，並確實維護當事人之權益。
8	員工宿舍修繕工程	20,000	推動職場兩性平權，打造友善職場環境，使同仁能無後顧之憂，更能夠投注於工作上，發揮所長。
9	辦理轄區非道路之路燈(包括地下道、天橋、登山步道及陸橋光雕等)維護及汰換	1,100,000	提供夜間天橋、地下道照明，不但間接提昇夜歸婦女安全，更直接增加用路人安全。
10	改善公園設施暨無障礙空間	4,600,000	改善公園、綠地及廣場之邊陲區、照明設備不足、較少人經過之處，使得女性不再感到有遭受攻擊的威脅與不安全感。另外公園、綠地及廣場白天與夜晚的氛圍相當不同，經過的人數或照明度有相當大的落差，因此必須減少環境

		死角空間，增加空間中各角落的警衛性、視覺穿透性、可及性，並提高其使用強度，使民眾感受輕鬆自在，並讓公園變成多元化好使用空間。
總計	6,507,000	

三、下年度與本年度相較之增減：112 年度法定預算數 6,507,00 元，與 111 年度法定預算數無增減，依計畫核實辦理執行。

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	0	10,519	0	0	676			8,100	1,000
總計	20,295								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	0	1,820			17,475	1,000
總計	20,295							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>性別友善社區作夥來</u>
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>中和公園特色遊戲場改善工程</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>111 年安邦公園兒童遊戲場啟用典禮</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>新北市中和區 111 年模範父親表揚大會</u> <input checked="" type="checkbox"/> <u>111 年牛年小提燈發放</u>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		<input checked="" type="checkbox"/> 111年新北市中和區宗教研習 <input checked="" type="checkbox"/> 中和五登獎親子樂健康親子活動 <input checked="" type="checkbox"/> 111年中和土地公文化祭系列活動創意點燈開幕式 <input checked="" type="checkbox"/> 登革熱孳清導師團教育訓練 <input checked="" type="checkbox"/> 111年民安8號演習 CEDAW 及性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 防災暨 CEDAW 及性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 太陽能電子候車亭宣導
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

<p>項目3：結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>
<p>活動(方案1)名稱：性別友善社區作夥來</p>
<p>內容說明(字數300字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小12，標楷體)</p> <p>一、莒西社區發展協會辦理「建構性別暴力領航社區服務方案計畫」，除了透過課程及電影讀書會等方式辦理，也藉由有趣活潑具教育意義的行動劇真實演出，讓社區居民加深性別暴力的認知。除此之外，利用網絡與其他單位合作攜手推廣家庭暴力零容忍觀念，朝向無暴家園的願景。</p> <p>二、今年更加入兒少保護的宣導，透過親子活動，如防暴講座、戲劇(講述單親爸爸議題)，扎根家庭暴力防治之理念，達到第一級家庭暴力預防之功效，讓社區成員間的資訊互通有無，嘗試在過程中找出社區中的弱勢家庭及時提供協助及資源，參與人次約1400人次，其中參與女性約75%，男性約25%，每場次都有社區長者、青壯年人口與孩童共同參與課程與活動，活動中有助於促進彼此溝通與交流，促進社區的世代共融，藉由回收問卷顯示民眾在參與活動之後是否對社區更有認同感，有90%以上民眾表示非常同意，10%成民眾表示同意，95%民眾表示更願意持續參與社區的活動及推薦活動給居民及親朋好友。</p> <p>三、辦理場次31場(含培力訓練2場；宣導22場、活動7場)、參與人次：男4,865人次、女6,947人次。</p>
<p>相關照片、資料：(每個活動至少放2張照片)</p>



新北市中和區莒西社區發展協會

莒手做環保 西手護兒少

親子園遊會暨反家暴活動

小小路商 店長 | 精緻美侖 社區宣傳 | 地震車 體驗 | 義賣 二手小物 | 古早味 小吃攤 | 玩具銀行

2022.08.06(六)

地點:莒西市民活動中心
(中和區莒光路200號之3)

時間:09:30~15:30(09:00報到)

注意事項:
1.請守時出席,參與活動請全程配戴口罩。
2.配合量測體溫及消毒,如發燒37.5度,將無法參與活動!

指導單位:衛生福利部、新北市政府、新北市政府家庭暴力暨性侵害防治中心
主辦單位:中和區莒西社區發展協會
協辦單位:中和區公所/中和區轉運管理站/中和區民安會館/社區

莒手做環保·西手護兒少活動

反轉廢生 獨創再生

透過水果網套教學製作出紫錐花,來響應反毒行動,促進一個「無毒無暴,友善兒少」的社區。

報名方式:
電話報名
黃理事長2957-6662
黃總幹事2956-0392
953479779

◆辦理日期:
111.03.12(六)、111.04.16(六)
皆為09:30-12:30
111.06.25(六)下午1:30-3:30
共3場次

◆辦理地點:莒西市民活動中心

◆參與對象:
社區長者、兒童少年、婦女、新住民、社區居民、社區幹部及志工等。

指導單位:新北市政府社會局
主辦單位:中和區莒西社區發展協會
協辦單位:中和區德德里辦公處

「莒手做環保/西手護兒少」系列活動

一起來做**環保**-紙箱趴踢

01 地點：莒西市民活動中心(中和區莒光路200號之3)
 02 時間：07/23(六)08:30~14:00
 03 報名方式：黃理事長：2957-6662
 黃總幹事：2956-0392/0953-479-779

活動內容
 紙箱大變身-環保城堡
 城堡大集合-環保遊樂場
 泡泡大藝術-大頭泡泡哥哥

指導單位：新北市政府社會局 主辦單位：新北市中和區莒西社區發展協會 廣告

項目3：結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

活動(方案2)名稱：111年中和區社區社團研習結合性平課程

內容說明(字數300字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小12，標楷體)

為鼓勵更多女性參與公共事務，女性人才互相交流，本所辦理111年社區社團研習特別融入性別平等的觀念，邀請本區性別友善社區-衛福部社區防暴高階宣講師：莒西社區發展協會黃淑玲總幹事分享性別暴力防治工作實作經驗，除為本區人民團體及協會幹部、志工性平知能提升性別敏感度、亦能為未來推展服務之參考方向。**中和區社團研習參與人數共計270人次。(男：68人次、女202人次)。**

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)

新北市中和區 111 年度社區及社團研習
議程表

新北市中和區 111 年度社區及社團研習	
時間日期	111 年 8 月 27 日 (星期六)
8:30-9:00	報到 (性別平等宣導)
9:00-9:10	開場-健身操 (新北市中華外丹功研究學會)
9:10-9:20	長官/貴賓致詞
9:20-10:20	區長講座: 區政宣導及地方建設簡介 主講者: 中和區 賴俊達區長
10:20-10:30	休息
10:30-11:30	推動社區防暴實務經驗與成果 主講者: 衛生福利部社區防暴高階宣講師 莒西社區發展協會 黃淑玲總幹事
11:30-12:00	綜合座談/業務交流



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

項目 1：考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

活動(方案 1)名稱：中和公園特色遊戲場融入性平意象

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

(1)本區中和公園特色遊戲場改善工程於 111 年 10 月完工啟用，除了更新孩子們喜愛的搖搖馬、盪鞦韆、旋轉搖搖棒等遊具，也新增 2 座以森林樹屋、小木屋為主題的大型遊具，不僅有刺激超高 6 公尺旋轉溜滑梯，也有兼顧小小孩的小型滑梯。各式難度的攀爬網，滿足各年齡孩童，遊具搭配自然卵礫石地坪及水生動植物圖案為造型的彩色無縫地墊，提供安全無虞的遊戲環境。

(2)本特色遊戲場公園遊具，設計不設限性別氣質與性傾向，可縮小男女孩童們性別遊樂行為的差別，並配合當前性別友善社會趨勢，於遊戲場告示牌融入性平企鵝家族形象及性平標語，藉遊戲場親子共遊環境宣導、推動性別平等，兩性共同分擔家庭分工觀念，育教於娛樂中，讓公園環境更加友善。

(3)中和公園遊戲場預計開放後使用人次周末高達 8,000 人，藉遊戲場親子共遊環境宣導性別平等效果良好。

方式：辦理「中和公園特色遊戲場改善工程」，推行成為特色遊戲場的公園外，並配合當前性別友善社會趨勢，於遊戲場告示牌及遊具使用說明融入性平企鵝家族形象及性平標語，藉遊戲場親子共遊環境宣導、推動性別平等，兩性共同分擔家庭分工觀念，育教於娛樂中。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



(三)CEDAW 及性別平等宣導

項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 1)名稱：111 年安邦公園兒童遊戲場啟用典禮

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

內容：

(1)本區安邦公園遊戲場改善工程於 111 年 12 月順利完工，並舉行啟用典禮，提供更優質、安全、舒適的休憩空間。

(2)現場許多父母帶孩子一同參與兒遊場啟用典禮，公所於發放現場設置性平宣導看板:性別要齊視 不能有歧視/做我自己 不問性別，加強性別平等觀念。

(3)公所人員口頭宣導：親子工作不分男女，父母共同一起參與育兒工作。

(4)當日到場參與人數約莫 150 人，宣導效果良好。

方式：現場許多父母帶孩子一同參與安邦公園兒遊場啟用典禮，透過現場設置性平手板及工作人員口頭宣導，強化民眾性別平等概念。



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 2)名稱：新北市中和區 111 年模範父親表揚大會

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

(1)孝親奉茶儀式，兒子向父親奉茶及擁抱，讓彼此感情交流，家庭更美滿融洽。

(2)藉此模範父親表揚活動，穿插親子活動，不分性別，宣揚性別平等，家事分擔理念。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 3)名稱：111 年虎年小提燈發放

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

- (1)111 年虎年小提燈多點多時段於中和區 4 據點發送(中和區公所中庭及 1 樓入口處、景本集會所、莒西活動中心及秀峰活動中心)，歡迎市民前往領取，便民貼心，並將宣導訊息深入社區鄰里向民眾宣導。
- (2)現場許多父母帶孩子一同領取燈籠，公所於發放現場設置性平宣導看板及張貼海報:性別平等好觀念家事分擔一起來/性別平等從你我做起，加強性別平等觀念。
- (3)公所人員口頭宣導：親子工作不分男女，父母共同一起參與育兒工作。
- (4)當日發送 1,500 份燈籠，互動人次超過 1,500 人。

方式:活動現場許多父母一同帶寶貝現場領取燈籠,透過現場設置性平手板及工作人員口頭宣導，強化民眾性別平等概念，當日發送份數 1,500 份燈籠，全數發送完畢參與人數踴躍，宣導效果成效良好。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)





項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 4)名稱：111 年新北市中和區宗教研習

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

- (1)111 年宗教研習於中和公所六樓舉辦，廣邀中和區寺廟先進參與。
- (2)當日共計 250 人次寺廟先進參與研習，於研習中安排性別平等課程，由黃淑玲老師授課，增進寺廟先進對性別平等了解與實踐。

方式：廣邀寺廟先進參與宗教研習，由區長、民政局長官及課程講師針對寺廟相關業務，例如宗教法令、區政宣導及性別平等相關課程，參與人數眾多，成效良好。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 5)名稱：中和五登獎親子樂健康親子活動

內容：

(1)舉辦 DIY 活動及設置攤位吸引民眾參與中和親子活動。

(2)現場設置宣導攤位宣導性別平等攤位宣導。

方式：邀請新北市在地企業正隆公司及永慶房屋公私協力，由私部門提供設備及精美禮品，並透過中和土地公拓印帆布袋活動吸引親子共同報名並於現場設置活動攤位，於彩繪過程中促進親子情感。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 6)名稱：111 年中和土地公文化祭系列活動創意點燈開幕式

內容：

(1)創意點燈開幕式於中和區安邦公園舉行，歡迎市民與可愛吸睛燈飾互動拍照打卡。

(2)公所工作人員於發放宣導攤位設置性平宣導看板:性別平等，共創和諧。

(3)公所人員口頭宣導：性別平等，共創和諧。

(4)當日參與及互動人次近 1,000 人次。

方式：活動現場許多家長一同帶著家中孩童與可愛燈飾互動拍照，透過現場設置性平手板及工作人員口頭宣導，強化民眾性別平等概念，參與人數踴躍，宣導效果成效良好。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)





項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

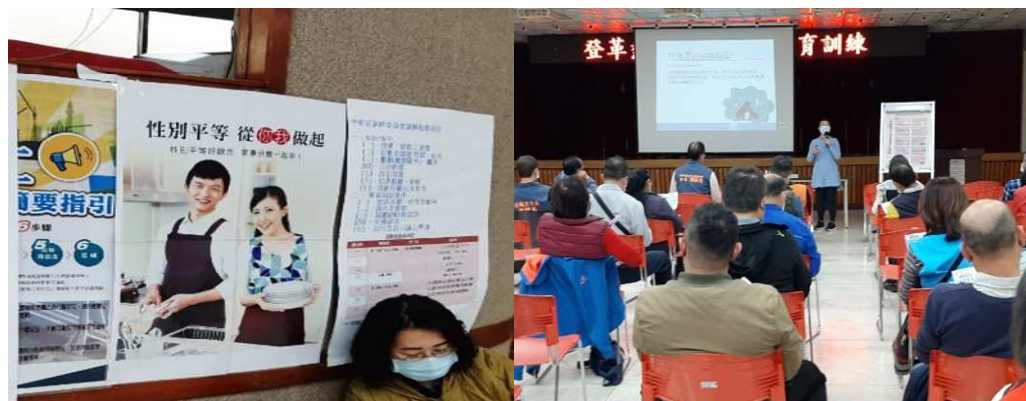
活動(方案 7)名稱：登革熱孳清導師團教育訓練

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

內容：於辦理登革熱孳清導師團教育訓練，張貼海報及自製性平文宣教材。

方式：111 年 3 月 9 日於中和區公所 6 樓禮堂辦理教育訓練時，現場張貼海報並列入自製性平文宣教材，進行性別平等宣導，參加人數 156 人。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 8)名稱：111 年民安 8 號演習 CEDAW 及性別平等宣導

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

111 年民安 8 號演習結合正隆股份有限公司(本區防災企業)進行 CEDAW 及性別平等宣導

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 9)名稱：防災暨 CEDAW 及性別平等宣導

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

本所 111 年防災宣導結合 CEDAW 及性別平等宣導

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



項目 2：結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

活動(方案 10)名稱：太陽能電子紙候車亭宣導

內容說明(字數 300 字以內)：(請詳述人、事、時、地、物，字體大小 12，標楷體)

利用太陽能電子紙候車亭於一般民眾等候公車之餘，宣導性別平等觀念，透過男女性在廚房「共同分擔家事」的畫面呈現，表示做家事不再侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現，藉此呼應主標語「性別平等，從你我做起」的概念。「職業不分性別」：透過顛覆傳統性別刻板印象之男女性職業穿著，傳達職業的選擇，性別不是阻力的觀念。別再讓性別偏見，影響您的未來，應勇敢逐夢，盡情發揮潛力。

相關照片、資料：(每個活動至少放 2 張照片)



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無。				